



C.A.P

Accompagnant Educatif Petite Enfance

Ministère de l'Education Nationale

Code RNCP 38565-date d'enregistrement de la certification 01/01/2024 et échéance de l'enregistrement 31/12/2028

La formation vise à maîtriser les compétences nécessaires à l'exercice dans le secteur de la petite enfance et valider un CAP de niveau 3.

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Prérequis

- Avoir entre 15 et 29 ans révolus
- Niveau classe de 3ème
- Avoir signé un contrat d'Apprentissage
- Avoir une réelle motivation pour le secteur de la petite enfance
- Visite médicale obligatoire
- Vaccins à jour

Modalités et délai sélection

- Envoi des candidatures CV et lettre de motivation à l'adresse mail suivante cf.grasse@apprentis-auteuil.org
- Lettre de motivation + curriculum vitae
- Positionnements écrits obligatoires français et mathématiques
- Entretien de motivation

Prochaines sessions

- Début de la formation septembre 2025.
- Possibilité de commencer les contrats d'apprentissage dès juillet 2025
- Possibilité d'entrées échelonnée en fonction de la signature du contrat d'apprentissage jusqu'en décembre 2025

Objectifs

- Acquérir des connaissances et savoir-faire pour s'intégrer au mieux dans les structures du secteur visé

- Apprendre à réaliser des tâches propres à la fonction : activités d'animation et d'éveil du jeune enfant, soins du quotidien, collaboration avec les parents et les autres professionnels
- Apprendre à travailler en situation réelle sur un lieu de travail

Activités

Le titulaire du CAP "Accompagnant éducatif petite enfance" conduit :

- des activités d'animation et d'éveil qui contribuent à la socialisation de l'enfant, à son autonomie et à l'acquisition du langage
- des activités de soins du quotidien qui contribuent à répondre aux besoins physiologiques de l'enfant et à assurer sa sécurité physique et affective
- des activités liées à la collaboration avec les parents et les autres professionnels prenant en compte une dimension éthique qui permet un positionnement professionnel adapté.

Outre ces activités communes aux trois contextes d'exercice professionnel, le titulaire peut conduire des activités spécifiques :

- en école maternelle : des activités d'aide pédagogique et des activités d'entretien des espaces de vie ;
- en établissement d'accueil pour jeunes enfants et en accueil collectif pour mineurs : la participation à la mise en œuvre du projet d'établissement et du projet pédagogique ;
- à son domicile ou celui des parents, en maison d'assistants maternels : la relation de travail avec le parent employeur, l'entretien du logement et l'élaboration des repas.

Compétences visées

ENSEIGNEMENT GENERAL	UG1 Français / Histoire-géographie Enseignement moral et civique	UG2 Mathématiques / Sciences physique et chimique	UG3 EPS
ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL	UP1	Accompagner le développement du jeune enfant	
	UP2	Exercer son activité en collectif	
	UP3	Exercer son activité en accueil individuel	
EXAMENS : DIPLOME DE L'EDUCATION NATIONALE			

Méthodes pédagogiques mobilisées

Modalités pédagogiques utilisées :

Face-à face pédagogique

Mise en situation réelle / ateliers

Plateforme pédagogique d'apprentissage avec des contenus de cours ; des exercices pour individualiser les parcours

Moyens et outils utilisés :

- Magnifique parc de 4,5 hectares parsemé d'oliviers
- Salles de cours avec matériel informatique dédié
- Salle de puériculture avec son matériel
- Apprentissages ludiques par des outils numériques
- Cours en ligne sur une plate forme numérique

- Cours de soutien en fonction des besoins
- Accompagnement individuel et personnalisé par une chargée d'accompagnement et une chargée relations entreprises

Modalités d'évaluations

En cours de formation :

Des évaluations en situations de travail sont effectuées en entreprise et en centre
Autoévaluation professionnelle de l'apprenti

Evaluations formatives

En fin de formation :

Pas de blocs de compétences.

Examen terminal ministère de l'éducation nationale

Suite de parcours, débouchés, passerelles

Métiers visés : emplois dans différentes structures accueillant de jeunes enfants de moins de 6 ans

En structure :

- Agent en crèche, auxiliaire petite enfance, assistant éducatif petite enfance, etc.
- ASEM/ATSEM : Agent Spécialisé en École Maternelle, agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant, agent/adjoint d'animation, ...
- animateur en halte-garderie, en jardin d'éveil, en pouponnière, en accueil collectif de mineurs ou au sein de toute structure accueillant de jeunes enfants

A domicile :

- A son propre domicile : en demandant un agrément d'assistante maternelle
- Au domicile des parents : comme salarié(e) du particulier employeur en tant que garde d'enfant à domicile ou employé(e) familial

Formations possibles : Concours d'ATSEM ; auxiliaire de puériculture

Passerelles possibles : concours d'auxiliaire de puéricultrice

Durée

- 800h en contrat d'apprentissage sur deux ans.
- Possibilité d'aménagement de parcours.
- Possibilité de contrat de professionnalisation pour des adultes.
- Une semaine en centre par mois

Tarifs

Aucune participation aux frais pédagogiques de la formation n'est demandée à l'apprenti
Formation prise en charge par l'OPCO du secteur concerné ou le CNFPT pour le secteur public.

Nous consulter : cf.grasse@apprentis-auteuil.org / **04.93.70.97.97**

Accessibilité aux personnes en situation d'handicap (photos et/ou vidéos possibles)

Notre établissement propose un accompagnement individualisé pour chaque apprenant en situation de handicap.

Référent Handicap au sein de l'établissement : Stéphanie CHESNEAU
referenthandicap.cfcgrasse@apprentis-auteuil.org / Tél 04.93.70.97.97

Locaux : réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite

Indicateurs de résultats (possibilité d'illustrer les indicateurs par des pictogrammes)

Sans objet : Première session. Pas d'indicateur à ce jour

« Les indicateurs de résultat de ces diplômes sont calculés par les ministères chargés de la formation professionnelle et de l'éducation nationale et rendus publics sur le site
<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Les + de la formation :

- Contrat de travail
- Liens formation/employeur
- Mises en situations pratiques
- Accompagnement personnalisé, groupe à petits effectifs
- Modalités pédagogiques innovantes (plateforme pédagogique...)
- Réseau d'entreprises

Contacts :

Pour toutes demandes d'informations ou pour les candidatures :

cf.grasse@apprentis-auteuil.org

Chargée Relations Entreprises : Sylvie MAISONNEUVE
sylvie.maisonneuve@apprentis-auteuil.org / **06.50.19.35.55**